

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МБОУ «СОШ №2 г. Никольское»  
 \_\_\_\_\_ / Л.И. Менделуева  
 (подпись) (расшифровка)  
 Приказ от \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

### ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(дорожная карта) по реализации (Целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ «СОШ №2  
г.Никольское» на 2022- 2023 учебный год (далее – Целевая модель наставничества)

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся (в т.ч. обучающихся с <u>девиантным поведением</u> ), представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2022	Сформирована база <u>наставляемых</u>	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 40% от общего количества членов каждой Целевой группы (40% от общего числа обучающихся в школе)	Зам. дир. по УВР – <u>Н.А. Кретова</u> <u>Ю.Н. Богданова</u>
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	Октябрь 2022	Сформирована база наставников		Зам. дир. по УВР – <u>Н.А. Кретова</u> <u>Ю.Н. Богданова</u>
Формирование перечня партнерских организаций в	Октябрь 2022	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций,	

целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества		перечень партнерских организаций	предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Заключение соглашений с организациями- партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Октябрь 2022	Соглашения с организациями- партнерами		Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Октябрь - ноябрь 2022	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Зам. дир. по УВР - Н.А. Кретьова
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Октябрь 2022	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено постанкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Формирование наставнических пар или групп	Октябрь 2022	Сформированы наставнические пары или группы		Зам. дир. по УВР - Н.А. Кретьова Ю.Н.Богданова
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся (в т.ч. обучающихся с девиантным поведением), не достигших 14-летнего возраста	Октябрь 2022	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник Класные руководители
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	Ноябрь 2022	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Зам.дир. по ВР И.В.Комарова

Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Ноябрь 2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Утверждение индивидуальных планов (в т.ч. для обучающихся с девиантным поведением)	Ноябрь 2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Зам. дир. по УВР - Н.А. Кретьева Ю.Н.Богданова
Реализация индивидуальных планов (в т.ч. с обучающимися с девиантным поведением)	Декабрь - апрель 2022	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Зам. дир. по УВР - Н.А. Кретьева Ю.Н.Богданова
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат - мои возможности"	Май 2022	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат - мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Октябрь - Ноябрь 2022	Программные, методические и дидактические материалы	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Октябрь - Ноябрь 2022	Распорядительные акты	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова

<p>Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары</p>	<p>Зам.дир. по ВР И.В.Комарова</p>
<p>Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе</p>	<p>Май - 2022</p>	<p>Оформлен электронный итоговый сборник с разделами:  - Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2022 - 2023 учебном году.  - Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга.  - Лучшие практики наставничества.  Сборник размещен на информационных ресурсах организации [ссылки]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе</p>	<p>Зам.дир. по ВР И.В.Комарова</p>
<p><b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b></p>			
<p>Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников</p>	<p>Октябрь 2022</p>	<p>Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества</p>	<p>Зам.дир. по ВР И.В.Комарова</p>

Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь 2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Октябрь 2022	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Октябрь - апрель 2022-23	Реестр учета обучающихся участвующих в программе (системе) наставничества	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Декабрь 2022 Май 2023	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы наставничества и предоставлена в РНЦ	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение 2022 - 2023 г.	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2023	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Зам. дир. по УВР - Н.А. Кретова Ю.Н.Богданова Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Октябрь 2022	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах - от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Зам. дир. по УВР - Н.А. Кретова Ю.Н.Богданова Зам.дир. по ВР И.В.Комарова

Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2022 - 2023 г.	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. - потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2022 - 2023 г.	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение 2022 - 2023 г.	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение 2022 - 2023 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение 2022 - 2023 г.	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Зам.дир. по ВР И.В.Комарова