

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора МБОУ «СОШ №2 г. Никольское»

№ 320 " 30 декабря 2020 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель комитета образования
МО Тосненский район

" " " 20 г.



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)

внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным на 2021 год
(далее – Целевая модель наставничества) *

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Февраль 2021	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н. Богданова
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т.д.	Февраль 2021	Сформирована база наставников		Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н. Богданова
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	Февраль 2021	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели	Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н. Богданова

наставничества			Целевой модели наставничества, предоставив наставников	
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Февраль 2021	Соглашения с организациями-партнерами		Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н.Богданова
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	Февраль 2021	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н.Богданова
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате "нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Февраль 2021	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н.Богданова
Формирование наставнических пар или групп	Февраль 2021	Сформированы наставнические пары или группы		Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретьова Ю.Н.Богданова
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	Февраль 2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник Классные руководители
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным	Март 2021	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник

планом; - итоговая встреча			
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	Март 2021	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Утверждение индивидуальных планов	Март 2021	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретова Ю.Н.Богданова
Реализация индивидуальных планов	Апрель 2021	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретова Ю.Н.Богданова
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	Май 2021	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Февраль 2021	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Февраль 2021	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	Февраль 2021	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Осуществление	Февраль	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов,	Зам.дир. по ВР

персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	2021	участвующих в программе (системе) наставничества	Н.В. Дверник
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставление данных в РНЦ	Декабрь 2021	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программы (системы) наставничества и предоставлена в РНЦ	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе с социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте образовательной организации	Февраль 2021	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение 2021 г.	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Май 2021	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО	Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретова Ю.Н.Богданова Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Сентябрь 2021	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 500 представителей родительской общественности (в малокомплектных школах – от 70 человек), создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся школы	Зам. дир. по УВР – Н.А. Кретова Ю.Н.Богданова Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о	В течение 2021 г.	Количество школьников, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся школы	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник

реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования			
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение 2021 г.	Организовано не менее 7 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников школы	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	В течение 2021 г.	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	В течение 2021 г.	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Разработка дорожной карты на 2022 год	Май 2021	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на 2021 год	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение 2021	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Зам.дир. по ВР Н.В. Дверник